

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS



2018

A VEZÉRIGAZGATÓ LEVELE	3
A VÁLLALATRÓL.....	5
Szervezeti profil.....	5
Irányítás	7
Etika és feddhetetlenség	8
A JELENTÉSRŐL.....	9
ÉRDEKELT FELEK	10
GAZDASÁGI MUTATÓK	12
Gazdasági teljesítmény	13
Piaci jelenlét	14
Közvetett gazdasági hatások	15
Beszerzési gyakorlat	16
Korrupcióellenes gyakorlat	16
KÖRNYEZETVÉDELEM	18
Energiafelhasználás	19
CO ₂ kibocsátás	20
Vízfelhasználás	24
Légköri kibocsátások	25
Hulladékgazdálkodás	26
Környezeti megfelelés	28

TÁRSADALMI HATÁSOK	30
Foglalkoztatás	31
Munkahelyi egészség és biztonság	32
Oktatás és képzés	34
Emberi jogok és alapvető jogok	35
Helyi közösségek	36
Ügyfeleink tájékoztatása a termékek és szolgáltatások címkézése által.....	37
Ügyfeleink adatainak védelme	38
Társadalmi és gazdasági megfelelés	38
GRI TARTALOMMUTATÓ	39
IMPRESSZUM	58

Kedves Olvasó!

Büszkeséggel tölt el, hogy Ön elé nyújthatom a **Csaba Metál Zrt.** első fenntartási jelentését, mely betekintést enged vállalatunk életébe, környezeti, gazdasági és társadalmi teljesítményébe és a 2018-as év legfontosabb eredményeibe.

Van egy kifejezés, ami számomra meghatározza a vezérigazgatói feladatot, a hozzáállást, a kihívást, az ehhez szükséges hitet, elkötelezettséget és nyitottságot. Ez pedig a biztos jövő.

A gyorsan változó, újító ötletek egyre nagyobb technológiai kihívást jelentenek napjainkban. Egyik legfontosabb célkitűzésünk ezért, hogy felkészült és innovatív csapatunkkal modern és széles látókörű támogatást biztosítsunk a jövő technológiai fejlesztéseihez, megőrizve a családias légkörű vállalati környezetünket. A nemzetközi elvárások teljesítése mellett a közvetlen hangulat megőrzése komoly kihívást jelent, de hiszem, hogy a nyílt és őszinte kommunikáció célravezető, ezáltal a barátságos és biztonságot jelentő vállalati

kultúra fenntartható.

A kihívások leküzdésében minden nap a legjobb tudásunk szerint járunk el, szem előtt tartva környezetünk, vásárlóink, beszállítóink elvárásait. Ezek az elvárások folyamatos fejlesztést igényelnek mind a technológia, mind pedig a humánerőforrás terén. A különböző szempontok és eltérő érdekek összeegyeztetését a fenntarthatóság gazdasági-társadalmi-környezeti hármas pillére mentén kívánjuk megvalósítani.

Profitorientált vállalatként a gazdasági fenntarthatóság vitathatatlan szempont. Mindkét üzletágunkban (alumínium nyomásos öntöde és fémszerkezet gyár) folyamatosan fejlesztjük a gyártósortainkat és gépparkunkat. 2018-ban a békéscsabai telephelyünkön egy 4000 négyzetméteres, a szeghalmi gyártóbázisunkon pedig egy 3500 négyzetméteres gyártócsarnokot adtunk át, és ezekkel a beruházásokkal összesen 165 új munkahelyet teremtettünk.

A beszerzési folyamatokra és a készlet

kezelésre is különös figyelmet fordítunk, ezért 2018-ban elindítottuk egy MRP II. (Manufacturing Resources Planning) alapú vállalatirányítási rendszer fejlesztését.

Büszke vagyok rá, hogy cégünk Békés megye legnagyobb munkáltatói között szerepel. Ez egyben azt is jelenti, hogy munkatársaink iránt kiemelt felelősséggel tartozunk. Ez alapján két fő fókuszunk van: a munkahely vonzóvá tétele és a jövőbeli munkaerő biztosítása.

Folyamatban van az ISO 45001 munkahelyi egészségvédelmi és biztonság irányítási rendszer kiépítése, amit minden munkavállalónkra kiterjesztünk. Fontosnak tarjuk, hogy a várandós, illetve a gyermekvállalási távollétról visszatérő kollégáink élethelyzetéhez is igazodni tudjunk, ezért részükre úgynevezett „kismama műszakot” hoztunk létre.

2019-es terveink között szerepel a belső oktatások nyomkövetését támogató folyamat továbbfejlesztése, valamint egy új teljesítményértékelő rendszer bevezetése is.

A helyi közösség, a diákok támogatása, a potenciális munkaerő fejlesztése is lényeges szerepet játszik mindennapjainkban. Ez utóbbit jól példázza a Miskolci Egyetemmel és a Békéscsabai Szakképzési Centrummal közösen indított duális képzésünk.

A fenntartható fejlődés harmadik pillére a környezeti fenntarthatóság megvalósítása. Kiemelt célként tűztük ki, hogy olyan mértékben éljünk a természetünk és környezetünk által nyújtott lehetőségekkel, hogy a jövőben ne sérüljön annak eltartóképessége. Napjaink egyik legnagyobb kihívása a klímaváltozás. A jelentésben bemutatjuk a szén-dioxid egyenértékre vetített kibocsátásainkat és a termelés növekedését is tükröző szén-dioxid intenzitási mutatót. Ez utóbbi alapján 2017-hez képest 2018-ra a CO₂ intenzitási mutató 3%-kal csökkent.

A bővülő gyártási kapacitásaink egyre nagyobb környezeti terheléssel járnak, ezért termékeink előállítása során fokozottan figyelünk arra, hogy a gyártás során minimalizáljuk a keletkezett hulladékok mennyiségét, növeljük az újrahasznosított anyagok mértékét.

A gyártási folyamat jelentős vízfelhasználással is jár, aminek csökkentése érdekében új szennyvízkezelő rendszert telepítettünk, a kezelt szennyvizet pedig újra felhasználjuk a gyártás során.

Az idén első alkalommal megjelenő fenntarthatósági jelentésünkben tevékenységünket nemcsak pénzügyi, hanem társadalmi és környezeti szempontokat is figyelembe véve mutatjuk be, hogy egyértelművé és transzparenssé tegyük céljainkat és eredményeinket vásárlóink, beszállítóink, jelenlegi és leendő munkavállalóink, valamint a helyi és nemzetközi szervezetek számára. Mindezeket szem előtt tartva a jelentést a Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés szabványainak alap megfelelési szintjén készítettük el.

Bízom benne, hogy elköteleződésünk az Ön számára is egyértelművé válik jelentésünk olvasásakor.



CSM = Csak a Minőség
2019. szeptember 6.


Majoros Csaba
vezérigazgató

Szervezeti profil

A Csaba Metál Zrt. egy 100%-ig magántulajdonban lévő magyar vállalkozás. Két üzletággal rendelkezik, melyek Békéscsabán, illetve Szeghalmon működnek, az előbbi a cég központi telephelye.

A békéscsabai üzletág egy alumínium nyomásos öntőde, ahol 98%-ban a járműipar számára készülnek alumínium alkatrészek – például motorvezérlő elektronikai dobozok, felfüggesztő elemek, fékalkatrészek, világítási alkatrészek (reflektor házak, foglalatok, vezérlő dobozok), illetve egyéb elektromos házak. A cég két jelentős német autóipari cégnek, a BMW-nek és a Volkswagennek közvetlen, míg a Continental Romániában, Németországban, Csehországban és Mexikóban működő leányvállalatainak, a Delphi/Aptiv magyarországi, lengyelországi leányvállalatainak, a ZF Magyarországnak és a Hellának közvetett beszállítója.

A Békéscsabán gyártott alkatrészek megtalálhatók többek között a Peugeot, Audi, BMW, Chrysler, Citroen, Ferrari, Fiat, Ford, Jaguar, Mercedes, Nissan, Opel, Porsche, Renault, Rover, Toyota, Volvo, Volkswagen különböző modelljeiben.

Ezek mellett a bútorigar és egyéb gépipar (pl. kerti gépek házai) számára készít alkatrészeket.

A gyártás magában foglalja az összes lépést a terméktervezéstől az előállítás (olvasztás, öntés szemcseszórás, megmunkálás, ipari mosás, szivárgástereszt, lézergravírozás) fázisain keresztül a csomagolásig.

A szeghalmi acélszerkezet üzletágot 2005-ben vásárolta meg a társaság az Ikarus Holding Rt-től, megtartva a korábban itt dolgozó szakembereket, gyártási profilt és a legtöbb létező partnerkapcsolatot.

A szeghalmi gyáregység többek között buszalvázakat, felépítményeket, lég- és üzemanyag tartályokat, haszongépjármű alvázakat, komplett trailereket, mezőgazdasági gépekhez, kommunális és útépítő gépekhez, villás targoncákhoz acélszerkezeteket és egyéb alkatrészeket gyárt.

A 2011-ben Magyar Termék Nagydíjban részesült URBANUS midibusz kifejlesztése és gyártása is itt történt. 2015-től kezdődően különböző kivitelű, vegyes használatú, és hulladékgyűjtő konténerek is megtalálhatók a gyártmányok között.

Az üzletág közvetlen beszállítója a Goldhofernek, a Ravónak, a Terbergnek, a John Deerenek, a Perinek, a Palfingernek és a Cargotecnek. A gyáregység tevékenysége magában foglalja az acélszerkezet gyártás minden technológiai lépését és az iparágban alkalmazott felületkezelések elvégzését.

Az öntőde legfontosabb beszállítói az alapanyaggyártók és -kereskedők, akiktől legnagyobb mértékben alumínium ötvözeteket, különféle acél termékeket vásárol. Beszállítói láncba alap- valamint beépülő anyagot (pl. alumínium tömb, műanyag- és fém dugók, különböző alátétek és csavarok, alutömítő gyűrűk, silpad) gyártó vagy forgalmazó beszállítókat foglal magában. Legnagyobb arányban magyarországi cégekkel dolgozik, de beszállítói között megtalálhatók Szlovéniában, Angliában, Svájcban, Németországban, Olaszországban, Szlovákiában, Lengyelországban működő vállalatok is.

A szeghalmi üzemegység beszállítói elsősorban magyarországi vállalatok, csak olyan alkatrészek esetében támaszkodik külföldi cégekre, ahol nincs magyar beszállító, mint például a motor esetében.

Az ügyfelekkel való kapcsolattartáshoz, a gyártással kapcsolatos teljeskörű ügyintézéshez ügyfélszolgálatot biztosít a vállalat.

A Csaba Metál Zrt. piaci pozíciója erősödött az elmúlt időszakban, ennek eredményeként a magyar magántulajdonú nyomásos öntődék rangsorában jelentős helyet foglal el.

A vállalat a versenyképességét elsősorban a gyorsan változó környezeti feltételekhez való gyors alkalmazkodóképességének és gyors döntési mechanizmusának köszönheti, ez különösen fontos szempont a beruházások, vagy az új technológia alkalmazása esetén.

A Csaba Metál Zrt. Békés megye egyik legnagyobb munkáltatójának számít, ezért kiemelt jelentőséget tulajdonít a helyi, a megyei és az országos működésére, megjelenésére és megítélésére. Határozott célkitűzése, hogy minden belépő munkavállalóját egyenlőként kezelje, ezért – többek között – bémátrix alapján egy-egy munkakörhöz előre meghatározott bért ad. 2018-ban a békéscsabai te-

lephelyen 657 fő alkalmazott és 277 fő kölcsönzött munkaerő volt, a szeghalmi üzemben pedig 344 fő dolgozott.

A Csaba Metál Zrt. elkötelezte magát a környezetvédelmi jogszabályok és egyéb szabályozások maradéktalan betartása mellett és a gyártás során arra törekszik, hogy termékei környezetre gyakorolt negatív hatását minimálisra csökkentse. A vállalat üzleti tevékenysége során az elővigyázatosság elvét alkalmazza és ezt várja el külső partnereitől és beszállítóitól is. A környezeti kockázatok rendszeres értékelése az irányítási tevékenység szerves része. A kockázatkezelési rendszer magában foglalja a kockázatok azonosítását, hatásuk felmérését, a szükséges intézkedési tervek kialakítását, valamint ezek hatékonyságának és eredményeinek követését. A kockázatkezelési rendszer hatékony működtetése érdekében biztosított, hogy a vezetés valamennyi fontos kockázat ismeretében hozza meg üzleti döntéseit.

A Csaba Metál Zrt. a vállalati kockázatértékelés mellett munkahelyi

kockázatértékelést is végez, melynek módszerét háromévente vagy technológiaváltás esetén felülvizsgálja. A munkahelyi kockázatértékelés célja a technológiából eredő azon veszélyforrások beazonosítása, melyek a technológiát működtető, karbantartó, ellenőrző személyekre egészségkárosodást, potenciális veszélyt jelenthetnek. Célja továbbá becsléses alapon a kockázat mértékének meghatározása, valamint javaslattétel a kockázat feltételezett hatásának csökkentésére műszaki megoldással, vagy – ahol ez nem lehetséges – személyi védőeszközök biztosításával.

A Csaba Metál Zrt. alapítója és tulajdonosa a Békés Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnökségi tagja, és betölti a Békés Megyei Műszaki és Természettudományi Egyesületek Szövetségének (MTESZ) elnöki tisztségét is.

Főbb mérföldkövek a cég történetében

- 1993** – Majoros Béla megalapítja a kokilla öntödét
- 1999** – megalakul a Csaba Metál nyomásos öntöde, amely zárt részvénytársasággá alakul
- 2001** – a vállalat a Continental beszállítójává válik
- 2005** – a szeghalmi acélszerkezet üzletág a Csaba Metál Zrt. tulajdonába kerül
- 2011** – az URBANUS midibusz kifejlesztéséért és gyártásáért a vállalat megkapja a Magyar Termék Nagydíjat
- 2011** – a vállalat elnyerte az „Above and Beyond Award”-ot a Delphitől
- 2012** – elkészül az új 4100 m²-es öntödei gyártócsarnok Békéscsabán
- 2012** – a vállalat megkapja az Év magyar beszállítója elismerést
- 2013** – a Csaba Metál Zrt. a BMW közvetlen beszállítója lesz
- 2013** – Majoros Béla „Példakép” elismerést (Entrepreneur of the Year) vehet át
- 2013** – a Volkswagen közvetlen beszállítója lesz a vállalat

- 2015** – a Continental nyolcezer partnere közül a Csaba Metál Zrt-t választja az év beszállítójának
- 2015** – új, 3300 négyzetméteres üzemcsarnokot avatnak fel Békéscsabán
- 2017** – a Bosch beszállítójává válik a vállalat
- 2018** – a békéscsabai telephelyen 4000 négyzetméteres, a szeghalmi gyártóbázison 3500 négyzetméteres gyártócsarnokot adnak át

Irányítás

A vállalat irányítási struktúrája átlátható, döntési mechanizmusa gyors.

A Csaba Metál Zrt. legfelső irányító szerve az Igazgatóság, mely alapvetően stratégiai jellegű kérdésekben (üzletpolitika, menedzsment) rendelkezik döntési kompetenciával.

Az Igazgatóság mellett Felügyelő Bizottság működik 1 belső és 2 külső taggal, melynek feladata a cégműködés ellenőrzése, a tulajdonosok érdekeinek védelme.

A testületek ülésezése ad hoc, bizonyos eseményekhez (mérleg elfogadása, stratégia ügyek megvitatása) kapcsolódóan történik.



Az Igazgatóság elnöke a céget önállóan jegyzi.

A Csaba Metál Zrt. vezérigazgatója is önálló cégjegyzési joggal rendelkezik.

A békéscsabai, illetve szeghalmi üzemtágak vezetői általános cégvezetői jogkörrel önállóan vezetik a hozzájuk tartozó szervezeti egységeket.

A menedzsment (termelés, mérnökség, minőségbiztosítás, HR, pénzügy, kereskedelem) tagjai önállóan vezetik a számukra meghatározott és felelősségi körükbe tartozó területek tevékenységét.

Etika és feddhetetlenség

A Csaba Metál Zrt. jó hírnevének és stabil piaci pozíciójának megtartása érdekében kiemelten fontosnak tartja az etikus és feddhetetlen üzleti magatartást.

A vállalat ezen szándékának megerősítése érdekében Magatartási szabályzatot fogalmazott meg, mely szerves részét képezi a cég jogkövetési politikájának, tükrözi üzleti, társadalmi és környezeti felelősségvállalását. Ahol a törvény lehetőséget ad rá, ott a versenytársak termékeivel való összehasonlítást kizárólag tényadatok alapján dokumentálja a vállalat.

A vállalat által elvárt etikai feddhetetlenség, a magatartási szabályzatban foglalt viselkedési normák betartása a Csaba Metál Zrt. minden munkavállalójával szemben elvárás, a menedzsment kötelessége, hogy ezeket betartsa és betartassa. Ezen alapelvek megismertetésére a belépő munkatársak bevezető oktatásának keretén belül is sor kerül. A Magatartási Szabályzat megsértése a mindenkor alkalmazandó munkajog és gyakorlat szerinti fegyelmi eljárást von maga után.

A 2018-ban kiadott Magatartási Szabályzat az alábbiakra tér ki:

- A menedzsment felelőssége
- A munkaügyi részleg felelőssége
- A vezetők felelőssége
- A munkavállalók felelőssége
- Jogi szabályozások
- Munkáltatói felelősségvállalás
- Egészség- és környezetvédelem
- Etikus üzleti magatartás
- Üzleti ajándékok, szolgáltatások
- Lobbi tevékenység
- Társadalmi felelősségvállalás
- Minőség
- Tulajdon védelme

A Magatartási Szabályzat igény esetén valamennyi szerződéses partner (beszállítók, vevők) számára elérhető, illetve minden létrejött és aláírt partneri szerződés kitér az etikus üzleti magatartás követelményére és a vállalat valamennyi telephelyén elvárt viselkedési normákra.

Ez a jelentés a Csaba Metál Zrt. első fenntarthatósági jelentése.

A jelentés a GRI (Global Reporting Initiative – Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés) Standards követelményeinek megfelelően készült: Alap (Core) megfelelési szinten.

A vállalat menedzsmentje a GRI alapelveit (GRI 101: Foundation) követve, lényegességi elemzés segítségével határozta meg a jelentés tartalmát és a témák terjedelmét. Az elemzés során a vállalat az érdekelt feleinek (elsősorban a vevői által megfogalmazott) információigényét, valamint szakmai szempontból a téma jelentőségét tekintette elsődleges szempontnak. A lényegesnek ítélt témakörök mindegyike szerepel a jelentésben. Ezek bemutatásakor a vállalat törekszik arra, hogy a tevékenysége lokális fenntarthatósági hatásait is láttassa.

A vállalat szándéka a jelentéssel kapcsolatban, hogy az adatközlés kellően pontos, részletes és közérthető legyen ahhoz, hogy a tevékenységére vonatkozóan következtetéseket lehessen levonni, valamint a pozitív és negatív tendenciákat egyaránt fel lehessen ismerni. A jelentésben a 2018. naptári évre vonatkozó információk szerepelnek, de

a nyomonkövethetőség érdekében az adatok legtöbb esetben 3 évre visszamenőleg, idősorosan kerülnek bemutatásra. A vállalat a legjobb tudása szerint közli az adatokat. Az adatközlés a vállalat mindkét telephelyére vonatkozik: a békéscsabai Alumínium Nyomásos Öntödére és a szeghalmi Fém-szerkezet Gyárra.

A Csaba Metál Zrt. a folyamatos transzparencia érdekében két évente tervezi fenntarthatósági jelentésének publikálását.

A jelentés tartalmával kapcsolatos kérdésekkel Gréczi Róbert Minőségbiztosítási igazgatóhoz fordulhatnak a robert.greczi@csabametal.hu e-mail címen vagy a +36 66 430 881 telefonszámon.

Ezt a jelentést a Planet Fanatics' Network Kft. készítette a Csaba Metál Zrt. által közölt információk, valamint a GRI szabványai alapján. Az adatok valóságtartalmát nem auditálta, azok a Csaba Metál Zrt. önbevallásán alapulnak.

Gazdasági témakörök	Környezeti témakörök	Társadalmi témakörök
Gazdasági teljesítmény	Anyagok	Foglalkoztatás
Piaci jelenlét	Energia	Munkahelyi egészség és biztonság
Közvetett gazdasági hatások	Víz és szennyvíz	Oktatás és képzés
Beszerezési gyakorlat	Kibocsátások	Sokszínűség és esélyegyenlőség
Korrupcióellenes fellépés	Szennyezés és hulladék	Hátrányos megkülönböztetés elkerülése
	Környezeti megfelelés	Egyesülési jog és kollektív szerződéshez való jog
		Gyermekmunka
		Kényszmunka és kötelező munkavégzés
		Helyi közösségek
		Termékek és szolgáltatások címkézése
		Ügyfelek adatainak védelme
		Társadalmi és gazdasági megfelelés

A Csaba Metál Zrt. beazonosította, hogy melyek azok az entitások, illetve személyek, melyekre a vállalat tevékenysége vagy termékei jelentős hatást gyakorolnak, valamint azok, melyek tevékenysége a vállalat teljesítményét is jelentős mértékben befolyásolják.

A Csaba Metál Zrt. érdekelt felei a fentiek alapján:

- Belső érdekelt felek (munkavállalók, vezetőség, tulajdonos)
- Hatóságok
- Vevők
- Társadalom
- Partnerek
- Beszállítók
- Versenytársak

A vállalat nyilvántartja érdekelt felei elvárásait és évente felülvizsgálja, illetve változás esetén módosítja azokat. A Csaba Metál Zrt. mindent elkövet, hogy valamennyi érdekelt fél elvárásának eleget tudjon tenni, ezért rendszeres időközönként lehetőséget biztosít az információáramlásra, illetve nyomonköveti a visszajelzéseket.

A vállalat nélkülözhetetlen **belső érdekelt felei** a munkavállalók. A vállalat vezetősége

egész évben, folyamatosan nyitott az alkalmazottak visszajelzéseire, az esetlegesen felmerülő problémákat pedig igyekszik minden igényt kielégítően megoldani. Ezen felül a fél évente megrendezésre kerülő munkavállalói fórumon vitathatják meg az éppen aktuális, őket foglalkoztató témaköröket. Munkavállalói kezdeményezésre indult meg az a bővítés, amely során új, szociális helyiséget biztosító épület kerül kialakításra. Az alkalmazottak elkötelezettségét erősíti az évente megrendezett családi- és egészségnap is.

A **hatóságokkal** való együttműködés a vállalat nyilvánvaló érdeke. A Csaba Metál Zrt. valamennyi vezetője elkötelezetten kiáll azon álláspontja mellett, miszerint egy szervezetet kizárólag a meglévő jogszabályok betartása és betartatása mellett lehet hosszútávon működtetni.

A vállalat valamennyi, döntési jogkörrel felruházott munkavállalója folyamatosan követi a jogszabályváltozásokat, valamint kapcsolódó konferenciákon, továbbképzéseken vesznek részt. A vállalat a jogszabályi kötelezettségek teljesítése érdekében a szükséges adatszolgáltatásokat, bejelentéseket, nyilatkozatokat az előírt határidőig megteszi.

A hatóságok bármilyen intézkedést igénylő levelének átvétele (letöltése) után az információáramlás folyamatos és kétirányú. A vállalat az esetleges vizsgálatok esetén az adott ügy előrehaladásának érdekében az egyeztetés minden formáját (levél, e-mail, telefon, szükség esetén személyes egyeztetés a hatóságnál, illetve telephelyen) igénybe veszi és valamennyi dokumentumot a kért határidőig rendelkezésre bocsát.

A Csaba Metál Zrt.-nek az elmúlt évek során számos olyan szabvány bevezetéséhez fűződött érdeke, amelyek hozzájárulnak a hatékony gyártáshoz és a minden igényt kielégítő termékek előállításához. Gyakran a vevők elvárása egy-egy szabvány bevezetése, illetve a környezettudatosság generálta az adott szabvány bevezetését, majd fenntartását, ami rendszeres felülvizsgálatot igényel.

A Csaba Metál Zrt. vezetői stratégiai célul tűzték ki, hogy az auditok során konstruktívan, a hatékony megoldásra összpontosítva közelítsenek meg egy-egy problémát. Az említett célkitűzések figyelembevételével, az előkészületektől a záró rendelkezésig folyamatos a kapcsolattartás az auditorokkal.

Az információáramlás minden eszközt igénybe veszi a vállalat a korrekciót igénylő munkafolyamatok kijavítása és a jövőbeli hatékony működés érdekében.

A Csaba Metál Zrt. a **vevők** igényeire, kéréseire fokozott prioritásként tekint. A vállalat vevői kapcsolattartóitól és kereskedőitől elvárja, hogy a megrendelőikkel jó kapcsolatot kialakítva, kellő információval lássák el őket.

A Csaba Metál Zrt. törekszik a vevői igények kielégítésére és a módosítások rugalmas kezelésére. A jó kapcsolat kialakításának érdekében nem csupán a folyamatos információáramlást biztosítja, de lehetővé teszi a telefonos, csoportos egyeztetéseket, személyes regionális találkozókát, kiállításokat, ezekkel is hozzájárulva a vevői elégedettség növeléséhez.

A Csaba Metál Zrt. egyik kiemelt érdekelti csoportja a **társadalom** egészén belül a diákok, akik a jövőbeni potenciális munkaerőt jelentik. A két helyen (Miskolci Egyetem, Békéscsabai Szakképzési Centrum) indí-

tott duális képzés támogatásával és üzemlátogatás szervezésével hívja fel a vállalat a figyelmet szakmában rejlő lehetőségekre. A Békéscsabai Szakképzési Centrumban a Csaba Metál Zrt. külön osztályt indított, ahol járműipari és fémalkatrész gyártónak képzik a diákokat.

A vállalat **partnerei** számára biztosítja a hatékony és pontos információáramlást, a gördülékeny együttműködésre kiemelt figyelmet fordít. A Csaba Metál Zrt.-nek **beszállítóival** kapcsolatban elsődleges szempontja az időben történő számlakifizetés, valamint a hosszútávú és megbízható lehívási előrejelzés biztosítása. A vállalat a szakmai trendek megismerése érdekében **versenytársai** tevékenységét nyomonköveti.



GAZDASÁGI MUTATÓK

Gazdasági teljesítmény

Alapvetően a jogszabályi elvárások teszik szükségessé a gazdasági események rögzítését, de ez a tulajdonosi elvárásoknak való megfelelést és a menedzsment számára kijelölt stratégia megvalósításának mérhetőségét is szolgálja.

A gazdasági teljesítmény mérésére egyrészt a létrehozott termék értékesítése, másrészt az ehhez felhasznált erőforrások szempontjából van szükség, melyekből a cég működésének eredménye mutatkozik meg.

A költségvetési kapcsolatok (adók, járulékok, támogatások stb.), valamint a vevői-szállítói rendszer prudens, átlátható működtetésének alapvető fontosságú értékmérője a cég gazdasági teljesítménye.

A fejlesztéseket megalapozó beruházási programok megalkotásához és elfogadtatásához, az ezekhez kapcsolódó vállalások (létszám és árbevétel növelése, bértömegemelés) tervezéséhez és folyamatos monitoringjához, valamint a hatékonyságot javító működési beavatkozásokhoz elengedhetetlen a gazdasági teljesítmény mérése.

A vállalat betartja a szerződéses kötelezettségeit a mindenkor alkalmazandó törvényi előírásoknak megfelelően. Kiemelt gondossággal kezeli, hogy a könyvelésre vonatkozó számviteli előírásoknak megfelelően elkészítse minden beszámolóját és dokumentációját, valamint azok előírás szerinti megőrzését is biztosítja.

KÖZVETLENÜL ELŐÁLLÍTOTT ÉS ÁTADOTT GAZDASÁGI ÉRTÉK (ezer Ft)

	2016	2017	2018
Bevételek	14 463 920	15 206 655	17 806 418
Működési költségek	9 368 246	10 473 098	13 445 903
Alkalmazotti bérek és juttatások	3 007 374	3 610 190	4 198 932
Kifizetések részvényeseknek	200 000	300 000	300 000
Kifizetések államnak	1 181 518	1 242 177	1 093 093
Közösségi befektetések	26 000	9 120	9 070

ÁLLAMTÓL KAPOTT PÉNZÜGYI TÁMOGATÁS (ezer Ft)

	2016	2017	2018
Adókedvezmény	—	140 000	72 000
Fejlesztési támogatás	539 876	458 193	318 427

A Csaba Metál Zrt. 2018-ban Békéscsabán és Szeghalmon is új üzemcsarnokot indított be. Az összesen 5,7 milliárd forintos beruházásához 1,3 milliárd forinttal járult hozzá az állam. A Csaba Metál további 3,7 milliárd forintos fejlesztést tervez, amelyhez várhatóan újabb 1,3 milliárd forintos támogatásban részesülhet.



A békéscsabai telephelyen 4000 négyzetméteres, a szeghalmin pedig 3500 négyzetméteres gyártócsarnokkal bővült a vállalat. A gyártóegységek ipari robotokkal és fémmegmunkáló berendezéssel is felszereltek. A beruházással 165 új munkahely jött létre.



Piaci jelenlét

A Csaba Metál Zrt. Békés megye egyik legnagyobb munkáltatója, így kiemelt figyelmet fordít megítélésére a meglévő és leendő munkavállalók körében helyi, regionális és országos szinten is. A vállalat betart minden munkaügyi szabályt, a Munka törvénykönyvében (Mt.) foglaltakat magára nézve is kötelező érvényűnek tekinti.

Fokozottan figyel a megkülönböztetés- és zaklatástól mentes munkakörnyezet kialakítására, a vállalaton belüli siker és előléptetés minden esetben a munkavállalók egyéni képességein és munkateljesítményén múlik.

A nők és a férfiak alapbére között nincs megkülönböztetés, azonos pozícióban azonos bérezésben részesülnek a munkavállalók. A premizálás teljesítményösztönző rendszeren keresztül valósul meg. A vállalat minden esetben kötelező érvényűnek tekinti magára nézve és be is tartja a törvényi és egyéb jogszabályi előírásokat a bérek és egyéb juttatások elszámolására, kifizetésére vonatkozóan.

Közvetett gazdasági hatások

Bár közvetett hatásai nem mérhetők és gazdasági értelemben nehezen is értelmezhetők, a Csaba Metál Zrt. jelenléte, helyi társadalmi elhelyezkedése önmagában képes indukálni gazdasági és társadalmi folyamatokat. Úthálózatfejlesztés vagy szennyvízprogram elvi, nem anyagi jellegű támogatása és az igény kihangosítása elegendőnek bizonyult annak megvalósításához. A vállalat gazdasági ereje és mérete okán képes a térség gazdasági fejlődését jelentősen gyorsítani és javítani.

SPORT-, KULTÚRA- ÉS OKTATÁSTÁMOGATÁSOK KÖZVETLENÜL ÉS A TÁRSASÁGI ADÓ TERHÉRE (ezer Ft)

	2016	2017	2018
Társasági adó terhére	117 000	21 350	17 080
Egyéb	26 000	9 120	9 070

A térség humán erőforrásának képzése, fejlesztése és megtartása a vállalat kiemelt célja – a saját és közösségi érdekek szempontjából is.

Békéscsaba és Térsége Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás „Kerékpárral a munkába” kerékpárút-hálózat fejlesztési programja Békéscsaba és Kondoros között 2018-ban lehetővé tette, hogy a Csaba Metál Zrt. munkavállalói a békéscsabai telephelyre kerékpárral is tudjanak közlekedni.

- GAZDASÁGI MUTATÓK

A környező településeken élő munkavállalókat a vállalat saját járműparkkal szállítja a telephelyre.

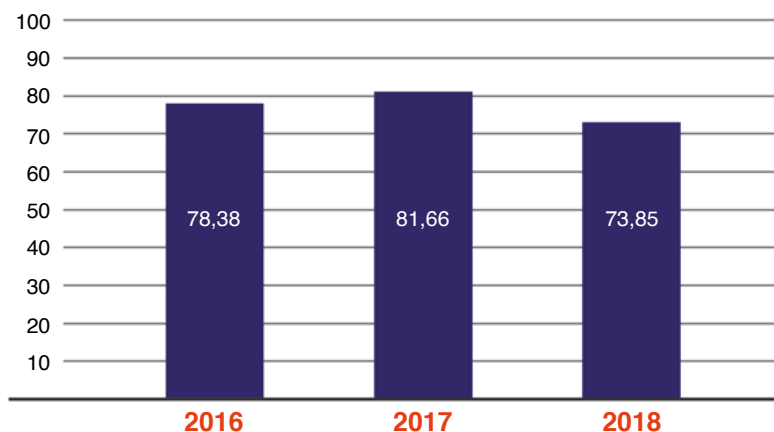
A Csaba Metál helyi szakképzésre gyakorolt hatását az mutatja leginkább, hogy a Békéscsabai Szakképzési Centrumban külön osztályt indított, ahol járműipari és fémalkatrész gyártónak képezik a diákokat.

A vállalat 2017-től jelentős energiát fektetett fejlesztési beruházásaiba, így a támogatás jellegű ráfordítások aránya csökkent. Mindemellett a fontossági sorrend betartásával a sport, kultúra és oktatás támogatása a továbbiakban is jelentős szerepet tölt be a vállalat életében.

Beszerzési gyakorlat

A Csaba Metál Zrt. beszállítói elsősorban alapanyagokat, gépeket, berendezéseket szállító gyártók, forgalmazók Magyarországról és más európai országokból. A diagramon jól látható, hogy a helyi beszállítók többségi értékarányban szerepelnek. Ez nem csak a lokális gazdaság támogatásában játszik szerepet, de a klímavédelemben is, hiszen a szállítás megtakarításával, annak környezeti terhelése is megelőzhető.

A helyi¹ beszállítók értékaránya (%)



¹ Helyi alatt a magyarországi székhellyel rendelkező beszállítókat értjük.

- GAZDASÁGI MUTATÓK

2018-ban elindult a beszállítói és készletgazdálkodás MRP (Manufacturing Resources Planning) alapú vállalatirányítási rendszer fejlesztése, amely elősegíti a vállalat a tudatos beszerzési folyamatait és készletkezelését. 2019-től kezdődően stratégiai célkitűzés is kapcsolódik az újonnan fejlesztett rendszerhez.

A Csaba Metál Zrt. a beszállítóin keresztül is a fenntarthatóságra törekszik, és ez a szempont a beszállítói értékelésbe is bevezetésre került. Az a beszállító, amelyik fel tud mutatni a fenntarthatóság irányába tett lépéseket (például van fenntarthatósági jelentése), kedvezőbb elbírálásban részesül a kiválasztás során.

Korrupcióellenes gyakorlat

A Csaba Metál Zrt. jó hírnevének és stabil piaci pozíciójának megtartása érdekében kiemelten fontosnak tartja a vállalat etikus és feddhetetlen magatartását. Ennek érdekében a vállalat Magatartási Szabályzatot fogalmazott meg, melyben kitér az etikus üzleti magatartásra és az üzleti ajándékokkal, szolgáltatásokkal kapcsolatos szabályokra is.

A Csaba Metál Zrt. kizárólag olyan ajándékokat vagy szolgáltatásokat ad üzleti partnereinek vagy fogad el üzleti partnereitől, amelyek típusa és/vagy értéke megfelel a szokásos üzleti gyakorlatnak és nem állnak ellenétben semmilyen törvényi előírással.

A vállalat egyetlen munkavállalója sem fogadhat el olyan ajándékot vagy szolgáltatást, melyet befolyásolási vagy kedvező elbírálási szándékból ajánlanak fel neki.

Harmadik fél közvetítését sem lehet igénybe venni a Magatartási Szabályzatban megfogalmazott eljárások kijátszása érdekében.

Állami tisztviselőkkel kötött üzletek esetén sem közvetlenül, sem harmadik személyen keresztül nem eszközöl vagy kínál a vállalat befolyásolási vagy kedvező elbírálási szándékból törvénytelen kifizetéseket vagy tárgyi adományokat, illetve egyértelműen elhatárolódik mindennemű zsarolástól és korrupciós tevékenységtől.

A Csaba Metál Zrt. minden munkavállalójától elvárja, hogy a szabályzatban foglaltak szerint végezze napi munkáját és minden területen alkalmazza is azt.

A Magatartási Szabályzat évenkénti felülvizsgálata és aktualizálása a mindenkori menedzsment feladata, illetve végleges jóváhagyása vezérigazgatói hatáskörbe tartozik. A beléptetési folyamat részeként, a munkaügyi megbízott felelőssége, hogy az új munkavállaló a munkaszerződés aláírását követően – de még a munkába állást megelőzően – megismerje a Magatartási Szabályzatot és lehetőséget biztosítson számára az esetleges kérdések tisztázására.

A Magatartási Szabályzat évenkénti ismétlődő oktatásának megtartása a munkaügyi részleg feladata.



KÖRNYEZETVÉDELEM

A Csaba Metál Zrt. működése során a fenntarthatóság érdekében kiemelt figyelmet fordít a környezeti terhelés csökkentésére is.

Környezeti politikájában célul tűzte ki, hogy olyan mértékben éljen a természet és környezet által nyújtott lehetőségekkel, hogy a jövőben ne sérüljön annak eltartó képessége, kitűzött céljai elérését a vezetőség elköteleződése is támogatja, továbbá a környezeti célok számszerűsítése ellenőrizhetővé teszi a környezeti hatás mérését.

A Csaba Metál Zrt. termékei előállítása során fokozott figyelmet szentel arra, hogy a gyártás során minimalizálja a keletkezett hulladékok mennyiségét és növelje az újrahasznosított anyagok mértékét.

Csomagolás tervezésekor előnyben részesíti a visszaforgatható csomagolóanyagok alkalmazását, a nem újrahasznosítható csomagolóanyagok mennyiségének csökkentését, megkímélve ezzel a környezetet a fölösleges hulladék képződésétől és annak kezelésével járó ráfordításoktól.

Energiafelhasználás

A vállalat megfelelő működéséhez jelentős mennyiségű energiára van szükség, melynek előállítása, használata komoly terhelést jelenthet a környezetre. Legfontosabb célkitűzések egyike, hogy a felhasznált energia oly módon csökkenjen, hogy magasabb hatásfokú, de alacsonyabb energiafelhasználású berendezések által álljanak elő a termékek.

A Csaba Metál Zrt. számára fontos a környezettudatosság és energiatakarékosság szemléletének kialakítása, amivel nem csak a termelés által felhasznált energiamennyiséget csökkenti, hanem a környezetre is pozitív hatása lehet. Ezt a szemléletet adja át munkatársai részére is.

A gyártási folyamat során a teljes felhasznált energia mennyiségét az alábbi táblázat tartalmazza. A vállalat energiafelhasználása tükrözi a termelési struktúrát, jól látható, hogy 2018-ban a Békéscsabai Üzem felelt a vállalat összes energiafelhasználásának 88%-áért.

	2016	2017	2018
Gyártási energiafelhasználás (MWh)	35 860	38 911	43 659
Békéscsaba	30 892 (86%)	33 183 (85%)	38 221 (88%)
Szeghalom	4 968 (14%)	5 728 (15%)	5 438 (12%)

A Csaba Metál Zrt. két relatív értéket, új gyártási energaintenzitási mutatókat vezetett be, amivel nyomonkövethető a termelés hatékonysága.

2018-ban nőtt a legyártott termékek mennyisége és a termelő berendezések száma, ennek következtében növekedett az energiaszükséglet is, valamint az értékesített termékek számának emelkedése az olvasztási energia (gázfogyasztás) növekedését is előidézte. Ezen felül az értékesített termékek aránya – a nyersöntvény rovására – a többlet hozzáadott értéket képviselő, nagyobb energiaszükségletű megmunkált termékek felé tolódott.

A bővüléssel együtt a gyártási intenzitási mutató javulást, összességében 3%-os csökkenést mutat 2017-hez képest. Ez Békéscsabán 1%-os, Szeghalmon 18%-os csökkentést jelent.

A vállalat hosszútávú célja a gyártási energaintenzitás további csökkentése.

	2016	2017	2018
Energiaintenzitás (MWh/kg)	5,06	5,44	5,26
Békéscsaba	6,18	6,63	6,59
Szeghalom	2,37	2,66	2,18

A bevételarányos energiaszükséglet is javulást mutat 2017-hez képest, a vállalat 4%-kal kevesebb energia felhasználásával ér el egységszerű bevételt.

	2016	2017	2018
Gyártási energiaszükséglet (MWh)	35 860	38 911	43 659
Bevételek (Mft)	14 464	15 207	17 806
Bevételarányos energiaszükséglet (MWh/Mft)	2,48	2,56	2,45

CO₂ kibocsátás

A szén-dioxid az egyik legjelentősebb, úgynevezett üvegházhatású gáz, melynek légköri koncentrációemelkedése globális klímaváltozáshoz vezet. Az üvegházhatású gázok antropogén eredetű kibocsátásai – a nemzetközi szándékokat követve – szén-dioxid egyenértékre számítva kerül bemutatásra.

A vállalat termelése felfutóban van, ebből következően 2017-hez képest 2018-ra a szén-dioxid kibocsátása 12%-kal növekedett.

	2016	2017	2018
Üzemanyag fogyasztás	93,68	109,00	98,49
Békéscsaba	69,44	82,19	63,04
Szeghalom	24,24	26,81	35,45
Gázfogyasztás	7 817,55	8 518,08	9 331,08
Békéscsaba	6 823,24	7 292,49	8 245,39
Szeghalom	994,31	1 225,59	1 085,69
Villamosenergia	4 750,86	5 121,85	5 960,70
Békéscsaba	4 008,81	4 341,08	5 145,83
Szeghalom	742,06	780,76	814,87
Összesen	12 662,10	13 748,92	15 390,27
Békéscsaba	10 901,48	11 715,76	13 454,25
Szeghalom	1 760,61	2 033,16	1 936,02

A legszélesebb körben elterjedt Greenhouse Gas Protocol az alábbi három kibocsátási kategóriát határozta meg:

Scope 1:

közvetlen kibocsátások – a vállalat tulajdonában lévő források kibocsátása pl. gyárak, épületek, autók kibocsátása

Scope 2:

közvetett kibocsátások – nem közvetlenül a vállalatnál fellépő kibocsátások, de a vállalat működéséből adódó kibocsátások pl. villamosenergia, hő, gőz előállítása és szállítása

Scope 3:

egyéb közvetett kibocsátások – elsősorban az értéklánchoz kötődő olyan közvetett kibocsátások, amelyek nem tartoznak a Scope 2 kategóriába pl. megvásárolt termékek és szolgáltatások, bérbe adott termékek, üzleti utak.

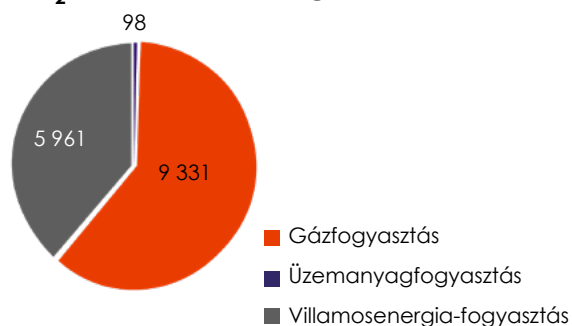
A vállalat három jelentős szén-dioxid-kibocsátási forrást azonosított:

Scope 1 kibocsátása a vállalati gépjárművek üzemanyagfelhasználásából és a gyártási folyamat során a gázfogyasztásból ered.

Scope 2 kibocsátása a villamosenergia felhasználásából adódik.

Scope 3 kibocsátásai közül számos kategóriát azonosított, de csak a termék szállításához és az alumínium előállításához kapcsolódó szén-dioxid kibocsátásokat méri.

CO₂-kibocsátás megoszlása

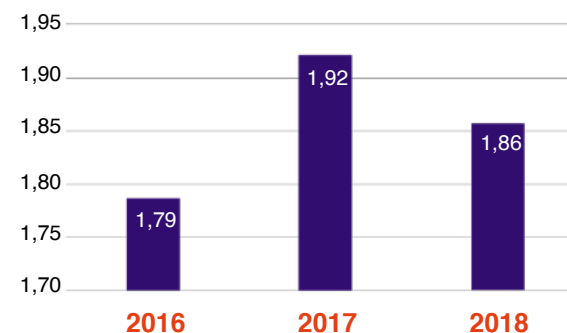


A Csaba Metál Zrt. egy gyártásspecifikus intenzitási mutatót is bevezetett, mellyel követni tudja a gyártási folyamat szén-dioxid terhelését. Mivel a termelési kapacitása felfutóban van,

így a jövőben fokozott figyelmet fordít arra, hogy a CO₂ intenzitása emellett is csökkenjen.

CO₂ intenzitási mutató = CO₂-kibocsátás (tonna CO₂) / legyártott termékek tömege (tonna)

CO₂ intenzitás



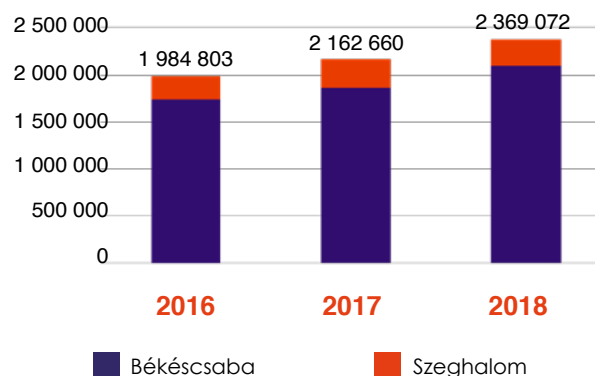
	2016	2017	2018
CO₂ intenzitás (CO₂/legyártott termék)	1,79	1,92	1,86
Békéscsaba	2,18	2,34	2,32
Szeghalom	0,84	0,95	0,78

2017-hez képest 2018-ra a CO₂ intenzitási mutató az energaintenzitási mutatóval párhuzamosan 3%-kal csökkent. A két telephelyre bontva mind a gyártási technológia, mind a legyártott termékek miatti különbséget figyelembe véve, a CO₂ intenzitás Békéscsabán 1%-kal, Szeghalmon 18%-kal csökkent.

Scope 1 források

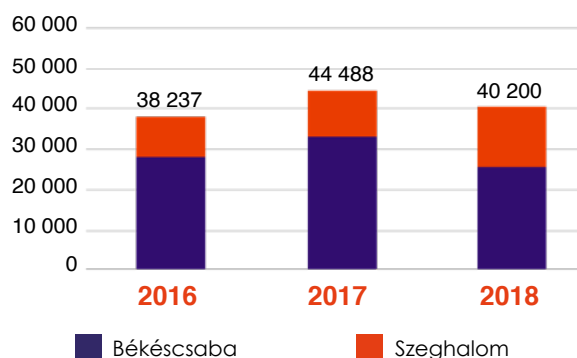
A legjelentősebb szén-dioxid-kibocsátás a gázfelhasználásból adódik. 2017-hez képest a kibocsátás 10%-kal növekedett, emellett a legyártott termékek tömege is nőtt (+16%). Míg a szeghalmi üzemben csökkent, addig Békéscsabán növekedett a gázfogyasztás.

Gázfogyasztás (m³)



2017-hez képest a céges gépjárművek üzemanyagfelhasználása összességében 10%-kal csökkent, míg Szeghalmon növekedett, Békéscsabán csökkent.

Üzemanyagfogyasztás (l)

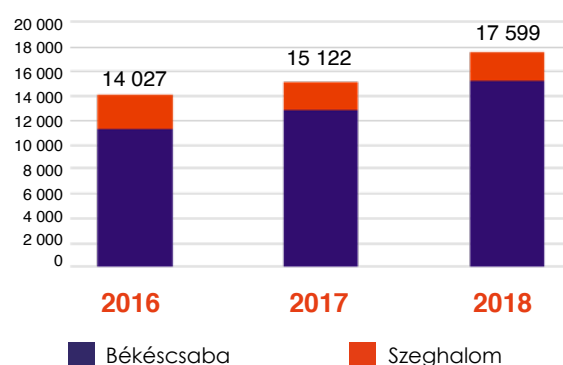


A vállalat flottájában a két telephelyén összesen 26 gépjármű található: Békéscsabán 11 személygépkocsi és két áruszállító furgon, Szeghalmon három személygépkocsi, hét áruszállító furgon és három 8 személy szállítási alkalmas busz.

Scope 2 források

A villamosenergia felhasználás a termelés bővülése és a felhasznált anyagok mennyiségének növekedése miatt – hasonlóan a gázfogyasztáshoz – növekedett (+16%). A villamosenergia felhasználásból adódó kibocsátáson kívül más Scope2 forrást nem azonosított a vállalat.

Villamosenergia-fogyasztás (MWh)



Scope 3 források

A vállalat a működéséhez kapcsolódóan több Scope 3 kategóriát is beazonosított, de csak a szállításhoz és a – legfőbb felhasznált nyersanyagaként – az alumínium előállításához kapcsolódó kibocsátásról gyűjt és publikál adatot.

Károsanyag kibocsátás nemcsak az üzemben belül, hanem a termékek szállításával is keletkezik – a szállítóeszközök üzemanyagfelhasználása révén. Ennek érdekében a vállalat kiemelt figyelmet fordít a szállítás minél hatékonyabb megtervezésére, a szállítóeszközök maximális kihasználására.

Havi szinten átlagosan 1 200 000 darab termék kerül exportra, ezek súlya 600 tonna. Az áruk elszállítására elsősorban külső fuvarozókat bíz meg a vállalat. Havonta 25-30 kamion és furgon szállítja el a kész termékeket főként az EU országaiba: Románia, Ausztria, Németország, Franciaország, Csehország, Lengyelország, Egyesült Királyság. Európán

kívüli export országok:
Oroszország, USA, Szingapúr.

A vállalat fő nyersanyaga az alumínium, amit 10 alumíniumtömb beszállító biztosít Magyarországról és a környező országokból (Szlovákia, Lengyelország, Szlovénia, Csehország).

Az energiaszolgáltatáshoz kapcsolódó számításokhoz alkalmazott CO₂-konverziós faktorok a GHG Protocol, az International Energy Agency Data Services ajánlásai, az UNEP irányelvei és a DEFRA irányelvei alapján kerültek meghatározásra.

Scope 3 kibocsátások (tonna CO₂)

	2016	2017	2018
Szállítás	128,01	141,51	137,71
Békéscsaba	21,81	23,28	26,22
Szeghalom	106,21	118,24	111,50

	2016	2017	2018
Alumínium nyersanyag előállítása	65 009,09	63 534,60	74 385,65
Békéscsaba	38 616,29	38 667,24	46 065,31
Szeghalom	26 392,80	24 867,36	28 320,35

Vízfelhasználás

A Csaba Metál Zrt. külterületen helyezkedik el, így a vízkivételt a telephelyen lévő víztoronyból biztosítja, mind szociális, mind a technológiai felhasználás számára. A vízkibocsátás aknába történik, mely tartálykocsikkal kerül elszállításra. A termék-előállítás során a vállalat jelentős vízmenyiséget használ fel, illetve jelentős mennyiségű szennyvíz keletkezik.

2017-hez képest a vízfelhasználás 30%-kal, szennyvízkibocsátás 20%-kal növekedett.

A szennyvízkibocsátás csökkentése érdekében a telephelyen kialakításra került egy szennyvíztisztító berendezés, mellyel a vállalatnak lehetősége nyílt a felhasznált szennyvíz tisztítására és visszavezetésére a termelésbe. Ezáltal csökkenteni lehet a szennyvíz mennyiségét és a vízhálózatból kivett víz mennyiségét is.

Jelenleg kiépítés alatt van az ívóvíz és csatornahálózat, melyre a vállalat is rácsatlakozik, ezzel csökkentve a szennyvízelszállítással kapcsolatos környezeti terheléseket.

Minőségi elvárás (határérték) nem kapcsolódik az elszállítandó szennyvízhez.

	2016	2017	2018
Felhasznált víz mennyisége (m³)	26 817	28 528	37 132
Békéscsaba	23 160	25 409	33 855
Szociális	2 968	2 365	3 150
Technológiai	20 192	23 044	30 705
Szeghalom	3 657	3 119	3 277
Megtisztított víz mennyisége (m³)			1985
Békéscsaba			1985

	2016	2017	2018
Technológiai szennyvízkibocsátás mennyisége (m³)	4 892	4 021	4 830
Békéscsaba	2 698	2 150	2 864
Szeghalom	2 194	1 871	1 966

Légköri kibocsátások

A levegőtisztaság-védelem fontos pillére a környezeti hatások értékelésének. A vállalatnál a leggyakrabban előforduló légszennyező anyagok a NOx, SOx, CO. Ezen gázok jelentős kibocsátása a vállalatnál az olvasztókemencék és szemcseszóró berendezések üzemelésekor jelentkezik.

A Csaba Metál Zrt. célul tűzte ki, hogy ezen berendezések károsanyag-kibocsátása a lehető legkisebb legyen. Ennek érdekében korszerű berendezéseket üzemeltet.

A termelés bővülése miatt mind a NOx, mind a SOx kibocsátás növekedett, VOC és ózonkárosító anyag kibocsátása nincs.

	2016	2017	2018
NOx kibocsátás (kg)	4 442	5 247	6 589
Békéscsaba	360	675	1 414
Szeghalom	4 082	4 572	5 175
SOx kibocsátás (kg)	1 427	973	2 287
Békéscsaba	1 427	973	2 287
Szeghalom	n.a.	n.a.	n.a.
VOC	nincs VOC kibocsátás		

Hulladékgazdálkodás

A Csaba Metál Zrt. olyan szerencsés helyzetben van, hogy a termelés során felhasznált alapanyagból csak minimális hulladék keletkezik, hiszen a termelés során keletkezett technológiai hulladék jelentős részét vissza tudja forgatni.



A visszaforgatás mellett azonban másodlagos hulladékok keletkeznek, melyeket a jogszabályi követelményeknek megfelelően kezel és szállít el a vállalat. Célul tűzte ki a termelőköltség csökkentését, valamint a veszélyes anyagok kiváltását kevésbé vagy egyáltalán nem veszélyes anyagokkal.

	2016	2017	2018
Veszélyes hulladék kibocsátás (kg)	100 027	103 635	159 295
Békéscsaba	55 482	63 070	129 325
Szeghalom	44 545	40 565	29 970
Nem veszélyes hulladék kibocsátás (kg)	74 786	117 523	150 510
Békéscsaba	74 786	117 523	150 510
Szeghalom	n.a.	n.a.	n.a.
Technológiai hulladék kibocsátás (kg)	58 381	96 578	122 604
Békéscsaba	58 381	96 578	122 604
Szeghalom	n.a.	n.a.	n.a.
Kommunális hulladék (kg)	72 200	80 200	82 500
Békéscsaba	n.a.	n.a.	n.a.
Szeghalom	72 200	80 200	82 500
Összes hulladék (kg)	305 394	397 936	514 909

Vállalaton belül a hulladék mennyisége 2017-hez képest jelentősen, 29%-kal nőtt. Ezt az olajos iszap mennyiségének megduplázódása okozta, amit a termelési mennyiség megnövekedése magyaráz.

A vállalat jelentős eredményeket ért el az újrahasznosított input anyagok területén, Békéscsabán minden technológiailag újrahasznosított anyagot visszaforgat a termelésbe, Szeghalmon 2017-hez képest ezek mennyisége 2018-ban 8%-kal nőtt. A visszagyűjtött termékek és csomagolóanyagok aránya 2018-ban 36%.

A műanyag pántszalagokat egy újrahasznosítással foglalkozó cég; a fém, fémreszelék, vasfém reszelék és esztergaforgács, valamint réz hulladékot pedig egy hulladék kereskedelemmel foglalkozó cég szállítja el. A nem vasfém reszelék és esztergaforgácsot egy alumíniumtömb-gyártó üzem szállítja el, ahol az újrahasznosításra kerül. Az olajos iszapot egy veszélyes hulladékot kezelő cég szállítja el.

A veszélyes hulladékok elszállításakor minden vonatkozó jogszabályt betart a szerződéses partner.

A kommunális hulladék esetében nem áll fenn jogszabályi kötelezettség a hulladékmennyiség bejelentésével kapcsolatban, ezért a békéscsabai telephely esetében nem áll rendelkezésre mennyiségi adat. Ennek ellenére tervezi a vállalat, hogy a kibocsátás mértékének nyomonkövetése érdekében a jövőben regisztrálja a megtermelt mennyiséget.

Az eltérő termelési folyamatokból adódóan a két telephely adatai az input anyagok felhasználására vonatkozóan egyelőre eltérő formában állnak rendelkezésre.

Környezeti megfelelés

Vállalat alapvető célja a fenntartható fejlődés biztosítása a termékelőállítás során, figyelembe véve a természeti környezetet, a lakókörnyezetet, az itt

Újrahasznosított input anyagok mennyisége, aránya

	2016	2017	2018
Békéscsaba	100%	100%	100%
Szeghalom	1 047 933 kg	810 070 kg	877 860 kg
Visszagyűjtött termékek és csomagolóanyagok aránya (többutas csomagolóanyag)	36%	36%	36%

élő embereket és a munkavállalókat is. Ennek érdekében kiemelt figyelmet fordít a környezeti tényezők felmérésére, értékelésére és kezelésére is.

- Termékelőállítása során NEM gyárt olyan terméket, amely veszélyt jelenthet a felhasználás vagy szállítás során.
- Termékelőállítása során NEM gyárt olyan terméket, amely anyagában veszélyes hulladéknak számít.
- Termékelőállítása során NEM keletkezik környezetbe kikerülő radioaktív termék vagy hulladék, illetve ionizáló sugárzás.

A Csaba Metál Zrt. elhivatottságát bizonyítja az ISO 14001:2015 Környezetirányítási rendszer bevezetése és

működtetése 2017 óta, valamint az egységes környezethasználati (IPPC – Integrated Pollution Prevention and Control) engedély megléte is 2013 óta.

Ezen kívül a vállalat figyelembe veszi a vevői (mint például a BMW és VW) által elvárt környezettudatossággal kapcsolatos előírásokat, szabványokat is. A folyamatos fejlesztés jegyében jelenleg az ISO 45001: 2018 munkahelyi egészségvédelmi és biztonság irányítási rendszer kiépítése folyik a vállalatnál, melynek várható tanúsítási időpontja 2019. október.

A Környezetközpontú Irányítási Rendszer kialakításakor a vállalat környezeti hatásértékelés során mérte fel a

gyártási folyamatok környezeti tényezőit. Ezek hatását tekintve közülük a kibocsátási gázokat (CO₂, SO_x, NO_x) értékelte jelentős kockázatúnak, továbbá a termelés során az olvasztásnál keletkező alusalakot és a megmunkálás során keletkező emulzió hulladékot tekinti jelentős kockázatúnak.

A Csaba Metál Zrt. kiemelt figyelmet fordít a klíma- és környezetvédelemre, valamint a hazai jogszabályi megfelelésre, aminek köszönhetően az elmúlt 3 évben a vállalatot nem marasztalták el, nem kapott környezetvédelmi bírságot, büntetést.

TÁRSADALMI HATÁSOK



Foglalkoztatás

A Csaba Metál Zrt. felmérte az általános munkaerőhiány következtében fellépő potenciális kockázatot, ezért törekszik a toborzási lehetőségek teljes kihasználására. Országsszerte rendszeres résztvevője az állásbörzéknek, megjelenik középiskolai, egyetemi nyílt napokon, üzemlátogatásokat szervez az érdeklődő diákoknak, médiaszereplések és közösségi oldalakon való megjelenések segítségével hívja fel a figyelmet a szakmában rejlő lehetőségekre.

Egy másik különösen fontos aspektus a meglévő dolgozók megtartása, a munkahely vonzóvá tétele a versenyképesebb jövedelem, a közösségi programok és a munkakörnyezet fejlesztése által. A dolgozói igényeket a fél évente tartott fórumon van mód megvitatni. Az igényeket a vezetőség elbírálja és a megvalósítható feladatokat beépíti az egy év alatt teljesítendő célkitűzésbe.

A vállalat a közvetlen munkaszerződéssel rendelkező munkavállalók mellett külső munkaerő kölcsönző cégeken (HR Capital, Prohumán) keresztül is alkalmaz munkavállalókat. A térség munkaerőpiaci változásainak hatására a kölcsönzött munkaerő ará-

nya növekedett az elmúlt években (2016: 25%, 2017: 30%, 2018: 35%).

ÚJ BELÉPŐ MUNKAERŐ ÉS FLUKTUÁCIÓ (BÉKÉSCSABA TELEPHELY)

	Összes munkavállaló		Új belépők		Gyermekvállalás miatti távollét		Kilépő munkaerő		Fluktuáció	
	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő
2016	420	144	126	28	0	10	85	8	20%	5%
2017	450	185	145	67	0	13	118	28	26%	15%
2018	460	197	129	41	0	13	120	32	26%	16%

A fluktuáció jelentős mértéke és növekedése a megváltozott magyarországi munkaerőviszonyokkal magyarázható, a munkaerő megtartása jelentős kihívást jelent a vállalat számára a környező nagyvállalatokhoz hasonlóan. A fluktuáció jelentős része a betanított munkások alkalmazotti kategóriát érinti, a szellemi foglalkoztatott állományt jóval kevésbé.

Gyermekvállalás miatti huzamos távollét (BÉKÉSCSABA TELEPHELY)

	Huzamos távollétre kerülők	Huzamos távollétról visszatérők
2016	10	2
2017	12	3
2018	13	4

A Csaba Metál Zrt. nem tesz különbséget a határozott és a határozatlan idejű szerződéssel rendelkező munkavállalók között a javadalmazásban sem, illetve a rész- és teljes munkaidőben foglalkoztatottakat is részarányosan ugyanazok a javadalmazási elemek illetik meg: alapbér, teljesítményösztönző, 13. havi évvégi jutalom.

A Csaba Metál Zrt-nél eddig csak nők kérték a gyermekvállalás miatti huzamosabb távollétre kerülésüket. Várandós, illetve a kisgyermekes anyukák számára egy úgynevezett „kismama műszakot” hozott létre a vállalat, ahol a céges normál, három műszakos rendtől eltérően, egy úgynevezett köztes

műszakban foglalkoztatja őket. A vállalat egyelőre nem gyűjt adatot arra vonatkozóan, hogy hány olyan munkavállaló van, aki a gyermekvállalás miatti huzamos távollétról visszasikerülése után 12 hónappal még alkalmazásban áll.

A Csaba Metál Zrt. megszakítás nélküli üzemű, az év minden napján működik, három műszakban (365X24=8760 óra).

A **Lányok Napja** országos program-sorozat keretében a Csaba Metál Zrt.-hez több mint harminc diáklány érkezett Békés megye különböző településeiről, hogy megismerkedjen a vállalattal és az ott folyó tevékenységgel.



Munkahelyi egészség és biztonság

Az egészséget megőrző és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése számos jogszabályon alapul, amelyek kiterjednek a munkavédelmi, biztonsági,

A délelőtti program során a cég női mérnökei tartottak előadást, majd egy üzemlátogatás keretében bemutatták a lányoknak az öntödét, ahol a különböző alkatrészek megmunkálásának folyamatait is megismerhették a látogatók. Mindezek mellett a BMW csarnokot, a mérőszobát és a labort is meglátogatták, ahol interaktív módon be is kapcsolódhattak az ott folyó munkákba, hogy ezzel is nagyobb betekintést nyerjenek a cég mindennapi életébe.

egészségvédelmi, kémiai biztonság-ra vonatkozó és tűzvédelmi szabályokra. Részletesen lásd a GRI-Tartalomműtatóban (GRI 403-1).

A felsorolt jogszabályok minden munkavállalóra kiterjednek, akit szervezett munkavégzés keretében foglalkoztat a Csaba Metál Zrt.

A Csaba Metál Zrt. kockázatértékelésben értékeli minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatot, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.

A kockázatértékelés során a vállalat azonosította a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsülte a veszély jellegét (baleset, egészségkárosodás), a veszélyeztetettség mértékét. Egészségvédelmi határértékekkel szabályozott kóroki tényező előfordulása esetén

munkahigiénés vizsgálatokkal gondoskodik az expozíció mértékének meghatározásáról (munkaklíma-, zaj-, légállapotokat (gázállapotú, por, rost légszennyezők minőségi, illetve mennyiségi változása).

A foglalkozási helyzetekből adódó veszélyekre történő figyelemfelhívás az előzetes, az ismétlődő és a rendkívüli oktatások alkalmával történik.

A munkahelyi balesetek kivizsgálásának a folyamata során minden – a munkahelyen történt – balesetet a munkahelyi baleseti nyilvántartásba jegyez a vállalat. A balesetet követően a sérült elmondása alapján jegyzőkönyv készül az esetről. Ezután minősíti a vállalat a balesetet és elkészíti a baleseti jegyzőkönyvet a jogszabályban közzétett nyomtatvány és a kitöltési útmutató alapján.

Következő lépésben a vállalat eleget tesz a hatóságok felé történő bejelentési kötelezettségének. Amennyiben szükséges, rendkívüli balestvédelmi oktatást tart.

Az oktatási tematika lefedi azoknak a munkahelyi egészségügyi szolgáltatásoknak a bemutatását is, amelyek hozzájárulnak ahhoz, hogy a dolgozók be tudják azonosítani és el tudják kerülni a veszélyeket és csökkenteni tudják a kockázatokat. A munkavállalók általános oktatás keretében, illetve személyre szóló munkautasítás keretében jutnak hozzá ehhez az információhoz.

A munkavállalók a munkavédelmi képviselőik útján vesznek részt a munkahelyi egészség és biztonság irányítási rendszer kialakításában, megvalósításában és fejlesztésében. A vállalat a munkavédelmi vezetőn, a munkavédelmi képviselőkön keresztül kommunikálja a dolgozók felé a releváns információkat.

A munkahelyen 8 ponton van kijelölt elsősegélynyújtó hely, ahol elsősegélynyújtó felszerelés és elegendő számú kiképzett elsősegélynyújtó személy áll rendelkezésre – műszakonként.

A munkavégzésből származó veszélyekről az előzetes munkavédelmi oktatáson kapnak tájékoztatást a munkavállalók. A munkavégzési helyen a minden részletre kiterjedő munkautasítások elsajátításával tanulják meg a biztonságos, az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés követelményeit.

Munkavállalók számára rendszeresen ingyenes teljes vérképvizsgálatot és májszerkezet vizsgálatot szervez a vállalat. Az irodai dolgozók részére 2 évente ingyenes látásvizsgálatot tesz lehetővé, szemüvegvásárlás esetén pedig a dolgozók támogatást kapnak.

Évente egyszer a munkatársak csapatépítő tréningen, családi napon vehetnek részt, ahol sportfoglalkozások keretében (akadályversenyek, kalandpályák) van lehetőségük kiegészítő mozgásra, feltöltődésre.

A Csaba Metál Zrt. kockázatértékelés segítségével határozza meg a technológiából eredő azon veszélyforrásokat, amelyek a technológiát működtető, karbantartó, ellenőrző személyekre egészségkárosodást, potenciális veszélyt jelenthetnek. Becsléses alapon a kockázat mértékét is meghatározza, továbbá a kockázatértékelésben javaslatot tesz a kockázat feltételezett hatásának csökkentésére műszaki megoldással, vagy ahol ez nem lehetséges, ott személyi védőeszközök biztosításával.

A kockázatértékelés szempontjai:

- gépek, berendezések értékelése
- munkakörnyezet értékelése
- emberi tényező értékelés
- vegyi anyagokból eredő kockázatok értékelése
- képernyő előtti munkavégzés kockázatainak értékelése

A Csaba Metál Zrt. munkahelyi egészség és biztonság irányítási rendszer bevezetését tervezi, amelyet valamennyi munkavállalójára ki kíván terjeszteni. A tanúsítás várható ideje 2019. október.

A szervezett munkavégzésben foglalkoztatott munkavállalók esetében foglalkozásból eredő baleset következtében bekövetkezett haláleset nem volt.

A jogszabály által súlyosnak minősített baleset nem volt.

Bejelentési kötelezettség hatálya alá tartozó balesetek (BÉKÉSCSABA TELEPHELY)

	Csaba Metál Zrt.	Prohumán Kft.	HR.Capital Kft.
2016	19	6	-
2017	11	4	-
2018	27	14	1

A balesetek számának emelkedése a vállalat bővülésével magyarázható. A tendencia visszafordításának érdekében a vállalat az eddigi külsős munkavédelmi felelős helyett két közvetlenül foglalkoztatott munkavédelmi felelőst alkalmaz.

A sérülések fő típusai: becsípődés tárgyak közé, elcsúszás, ficamok, zúzódások.

Ezek csökkentésére, megszüntetésére az alábbi intézkedések történtek: rendkívüli oktatás, a munkavállaló figyelmének felhívása a fegyelmezett munkavégzésre, jogviszony megszüntetése.

Foglalkozási eredetű megbetegedés, foglalkozási ártalom gyanúja nem merült fel.

Oktatás és képzés

A Csaba Metál Zrt. számára az oktatás az egyik alapvető motivációs eszköz, ezért törekszik erre egyre több erőforrást fordítani. 2019-től folyamatleírás is segíti az oktatási események megvalósulását.

A munkaerő pótlására is jó lehetőséget nyújtanak a képzési kezdeménye-

zések: három egyetemmel (Miskolci Egyetem, Óbudai Egyetem, Békéscsabai Szent István Egyetem) is van a vállalatnak együttműködési megállapodása, rendszeresen foglalkoztat egyetemistákat nyári gyakorlatra, több jelenlegi munkatárs is így ismerkedett meg a Csaba Metál Zrt.-vel és lépett be állandó munkatársként. Az egyetemek mellett két szakközépiskolával (Trefort Ágoston Szakgimnázium és Szakközépiskola és a Gál Ferenc Békési Szakiskola) is van a Csaba Metál Zrt.-nek megállapodása, amelynek keretében jelenleg 10 diák tölti gyakorlati idejét a vállalatnál, a későbbi foglalkoztatás reményében.

A belső oktatók létszáma folyamatosan nő, minden terület rendelkezik dedikált képző személlyel, a központi belső tréningeket pedig a HR szervezi és látja el. A munkavállalókkal szembeni elvárás a felkészültség a folyamatos fejlesztések mellett is, ezért rendszeres továbbképzéseken vesznek részt, ahol az új programokat, munkameneteket ismerik meg.

A Csaba Metál Zrt. 2019. augusztusától egy új teljesítményértékelő rendszert vezet be, melyben minden dolgozó írásos visszajelzést kap a munkájáról. Eddig az értékelés csak szóban történt meg, illetve a teljesítményösztönzőjének összege alapján volt visszajelzés. Az új rendszerben a munkával kapcsolatos elvárásokról és a fejlődési lehetőségeiről is tájékoztatást kap majd.

Emberi jogok és alapvető jogok

A vállalat meggyőződése, hogy munkatársainak joga van szabadságban, biztonságban és tisztességes életfeltételek között dolgozni. A vállalat tiszteltben tartja az emberi jogokat és az alapvető szabadságjogokat, amely összhangban van a jogállamisággal kapcsolatos alapító elvekkel. A Csaba Metál Zrt. törekszik arra, hogy az emberi jogi szempontokat valamenyny érdekelte felével szemben érvényesítse.

- TÁRSADALMI HATÁSOK

Sokszínűség és esélyegyenlőség, hátrányos megkülönböztetés elkerülése

A Csaba Metál Zrt. Magatartási Szabályzatában deklarálja, hogy fokozottan figyel a megkülönböztetés- és zaklatástól mentes munkakörnyezet kialakítására, a vállalatban belüli siker és előléptetés minden esetben a munkavállalók egyéni képességein és munkateljesítményén múlik.

A Csaba Metál Zrt nem tűri vállalatban belüli a faji, nemi, vallási, hitbéli, nemzetiségi hovatartozás, fogyatékoság, életkor, szexuális beállítottság, családi állapot, politikai nézetek vagy egyéb, törvény által védett emberi jellegzetességek alapján történő hátrányos megkülönböztetést vagy a zaklatás bármilyen formáját (szóbeli/írásbeli/fizikai/mentális/vizuális).

A Csaba Metál Zrt-nél minden munkavállalónak joga van az egyenlő bánásmódhoz és a zaklatástól mentes munkavégzéshez.

Amennyiben bármiféle hátrányos megkülönböztetést, zaklatást vagy bármilyen etikai hiányosságot észlel a munkavállaló, abban az esetben arra bízhatja a Csaba Metál Zrt. menedzsmentje, hogy ezt jelentse közvetlen vezetőjének vagy a humánpolitikai vezetőnek. A vállalat pártatlanul vizsgál ki minden bejelentést és megteszi a megfelelő intézkedéseket jogsértés esetén.

A menedzsment 2017-ig csak férfiakból állt, ez 2017. júliusától egy női taggal bővült. A Csaba Metál Zrt. munkavállalói között a nemek aránya nem releváns, a pozíciók jelentős része komoly fizikai munkával jár, ezért elsősorban férfiak jelentkeznek betöltésükre. A középvezetők körében a nemenkénti arány 50-50%.

Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos megkeresés a Csaba Metál Zrt-hez még nem érkezett.

Egyesületi jog és kollektív szerződéshez való jog

Tulajdonosi hitvallás, hogy a Csaba Metál Zrt-nek nincs szüksége sem szakszervezetre, sem pedig bármilyen más szerveződésre, hisz a tulajdonosi ajtó bárki előtt nyitva áll – ezzel élnek is a dolgozók – és a vezetőség szívesen meghallgat bárkit, ha lehetőség van rá, akkor természetesen meg is oldja ezeket a problémákat. Ennek következtében a vállalat nem kötött kollektív szerződést, ugyanakkor úgy értékelte, hogy az egyesületi jog és a kollektív szerződéshez való jog a vállalatban belül kockázatnak nem kitett, ha a munkavállalók részéről felmerül ez az igény, ezen joguk gyakorlása nincs korlátozva.

Gyermekmunka, kényszermunka és kötelező munkavégzés

A Csaba Metál Zrt. nem alkalmaz kényszermunkásokat, vagy bejelentés nélküli dolgozókat, illetve egyértelműen elhatárolódik a gyermekmunka igénybevételétől. A vállalat minden esetben kötelező érvényű-

nek érzi magára nézve és be is tartja a jogszabályi és/vagy törvényi előírásokat a bérek és egyéb juttatások elszámolására, kifizetésére vonatkozóan. A Csaba Metál Zrt. azt állapította meg, hogy nincs olyan működési területe, amely akár a gyermekmunka, akár a kényszermunka vagy kötelező munkavégzés szempontjából kockázatnak kitett volna.

Helyi közösségek

A Csaba Metál Zrt. különös gondot fordít arra, hogy a helyi közösséggel való együttélése kölcsönös előnyökkel járjon a közösség és a vállalat számára is.

A Csaba Metál Zrt. kiemelt szerepet játszik Békéscsaba és Szeghalom város életében is, a térség egyik legfontosabb munkáltatójának számít, de emellett számos más területen is részt vállal a helyi közösségek életében, így például jótékonyági rendezvényeken is megjelenik.

A vállalat rendszeresen kiemelt támogatója az éves Békéscsabai Városi Jótékonyági Bálnak, melynek keretében évente változó célokat és közösségeket támogat (pl. hátrányos helyzetű gyermekek nyári üdültetése vagy Mozgáskorlátozottak Békés megyei Egyesületének támogatása).

A tulajdonos, Majoros Béla a Békés Megyei Kereskedelmi és Ipari Kamara elnökségi tagja, rendszeresen adományoz a vállalat iskoláknak, együttműködése van több felsőoktatási intézménnyel is, valamint támogatja a helyi sportéletet is: röplabda, kézilabda, labdarúgás területén, minden nagyobb rendezvényen megjelenik támogatóként. A helyi közösségek támogatása alkalmanként természetbeni juttatás formájában valósul meg (pl. saját szállítójárművek biztosítása óvodai kiránduláshoz).

Ügyfelek tájékoztatása a termékek és szolgáltatások címkézése által

Az elmúlt évtizedekben a hatékony információáramlás, a biztonságos és gyors adattárolás érdekében a Csaba Metál Zrt. is folyamatos kihívások elé állítja magát annak érdekében, hogy érdekelt feleinek igényeit hatékonyan kielégítse. A vezetőség eltökélt célja, hogy a gyártástól kezdve a beépülésig eleget tegyen a vállalat által előállított termékek eredetének nyomonkövethetőségének.

Ennek érdekében a vállalat folyamatosan fejleszti informatikai hálózatát, dolgozóit a vevők igényeinek figyelembevételével folyamatosan képzik. A fentieknek köszönhetően az egész ellátási láncban hozzájárul a hatékony információáramláshoz, a biztonságos nyomonkövetéshez és a gyártott termékek gyors azonosításához.

A Csaba Metál Zrt. a gyártás során valamennyi termékén feltünteti a védjegyt (cég logó), az alapanyag típusát, valamint a termék nevét (cikkszámát) is. Kiszállítás előtt a szükséges címkével, jelölésekkel és dokumentumokkal látja el a termékeket.

A menedzsment határozott célja, hogy a gyártás során kizárólag a jogszabályban és a vevők által meghatározott követelményeknek megfelelő terméket hozzon forgalomba. A megfelelőséget a sorozatgyártás során biztosítja.

A csomagolási egységeket a termékek azonosítására alkalmas jelöléssel (címkével) látja el, amely alapján valamennyi terméke a vevő számára pontosan beazonosítható, elősegítve ezzel a gyors, biztonságos és problémamentes digitális alapú tárolást.

Ügyfelek adatainak védelme

A 2018. folyamán életbe lépett európai általános adatvédelmi rendelet követelményeinek (GDPR) a Csaba Metál Zrt. is eleget tesz. Felülvizsgálva a meglévő adatkezelési gyakorlatát új adatvédelmi és adatkezelési szabályzatot hozott létre és a hiányosságait pótolta.

A Csaba Metál Zrt.-hez adatvédelemmel kapcsolatos panasz eddig nem érkezett.

lelően gyakran kerül a figyelem középpontjába.

A nemzetközi vevők rendszeresen tartanak auditot a vállalat különböző területein, melyre a Csaba Metál Zrt. fejlődési lehetőségként tekint, hiszen ezen auditok során, de akár a hivatali ellenőrzések során is felmerülő esetleges hiányosságok kiküszöbölése a vállalat fejlődését segíti elő.

Az ellenőrzések jellemzően eddig csak apróbb nem megfelelőségeket tártak fel, melyeket a vállalat korrigált, jelentős pénzbírság nem volt.

Társadalmi és gazdasági megfelelés

A Csaba Metál Zrt. mindent elkövet, hogy folyamatosan eleget tegyen a vonatkozó törvényeknek és az egyéb jogi szabályozásoknak. Fontos a vállalat számára, hogy ebben példakép lehessen, hisz a Csaba Metál Zrt. Békés megye egyik meghatározó gazdasági szereplője, ennek megfe-

Felhasznált szabványok: GRI 101: Alapvetések 2016, GRI 102: Általános adatközlés 2016, GRI 103: Vezetői megközelítés 2016, GRI 200: Gazdasági szabványok 2016, GRI 300: Környezeti szabványok 2016, GRI 400: Társadalmi szabványok 2016; GRI 303: Víz és szennyvíz 2018; GRI 403: Munkahelyi egészség és biztonság 2018

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 102: Általános adatközlés 2016					
<u>1. Szervezeti profil</u>					
102-1	A szervezet neve	Szervezeti profil	5	https://www.csabametal.hu/hu/	
102-2	Tevékenységek, márkák, termékek és szolgáltatások	Szervezeti profil	5	https://www.csabametal.hu/hu/	
102-3	Központi telephely	Szervezeti profil	5	https://www.csabametal.hu/hu/	
102-4	Működés terület	Szervezeti profil	5	https://www.csabametal.hu/hu/	
102-5	Tulajdonosi szerkezet és jogi forma	Szervezeti profil	5	https://www.csabametal.hu/hu/	
102-6	Kiszolgált piacok	Szervezeti profil	5	https://www.csabametal.hu/hu/	
102-7	A szervezet mérete	Szervezeti profil	5	https://www.csabametal.hu/hu/	
102-8	Alkalmazottak és egyéb munkavállalók	Szervezeti profil	5		

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 102: Általános adatközlés 2016					
<u>1. Szervezeti profil</u>					
102-9	Beszállítói lánc	Szervezeti profil	5		
102-10	Jelentős változások a szervezetben és a beszállítói láncban	Szervezeti profil	5		
102-11	Elővigyázatosság elve vagy megközelítés	Szervezeti profil	5		
102-12	Külsős kezdeményezések	Szervezeti profil	5		
102-13	Iparági vagy egyéb társulások	Szervezeti profil	5		
<u>2. Stratégia</u>					
102-14	Felsővezetői nyilatkozat	A vezérigazgató levele	3		
<u>3. Etika és feddhetetlenség</u>					
102-16	Értékek, alapelvek, sztemderdek és viselkedési normák	Etika és feddhetetlenség	8		

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 102: Általános adatközlés 2016					
<u>4. Irányítás</u>					
102-18	Irányítási szerkezet	Irányítás	7	https://www.csabametal.hu/hu/elerhetoseg	
<u>5. Érdekeltek bevonása</u>					
102-40	Az érdekelt felek csoportjainak listája	Érdekeltek felek	10		
102-41	Kollektív szerződés				A Csaba Metál Zrt. nem kötött kollektív szerződést.
102-42	Az érdekelt felek beazonosítása és kiválasztása	Érdekeltek felek	10		
102-43	Az érdekelt felek bevonásának megközelítése	Érdekeltek felek	10		
102-44	Felvett fontosabb témák és problémák	Érdekeltek felek	10		
<u>6. Jelentéskészítési gyakorlat</u>					
102-45	A konszolidált pénzügyi adatközlés szereplői	A jelentésről	9		

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 102: Általános adatközlés 2016					
6. Jelentéskészítési gyakorlat					
102-46	A jelentés tartalmának és a témák terjedelmének meghatározása	A jelentésről	9		
102-47	A lényeges témák felsorolása	A jelentésről	9		
102-48	Újrafogalmazás				Korábban nem készült fenntarthatósági jelentés
102-49	Változások a jelentésben				Korábban nem készült fenntarthatósági jelentés
102-50	Jelentéstételi időszak	A jelentésről	9		
102-51	A legutóbbi jelentés időpontja				Korábban nem készült fenntarthatósági jelentés
102-52	Jelentési periódus	A jelentésről	9		
102-53	A jelentéssel kapcsolatos kérdésekhez kapcsolat	A jelentésről	9		
102-54	Nyilatkozat a GRI Standard előírásainak való megfelelésről				Ez a jelentés a Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés Szabványa (GRI Standard) iránymutatásai szerint készült a Alap (Core) alkalmazási szintnek megfelelően.

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 102: Általános adatközlés 2016					
<u>6. Jelentéskészítési gyakorlat</u>					
102-55	GRI-tartalommutató	GRI-tartalommutató	39		
102-56	Külső minősítés				Ez a jelentés nem rendelkezik külső minősítéssel.
GRI 200: Gazdasági témájú szabványok 2016					
<u>GRI 201: Gazdasági teljesítmény 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Gazdasági teljesítmény	13		
201-1	Közvetlenül előállított és átadott gazdasági érték	Gazdasági teljesítmény	13		
201-4	Államtól kapott pénzügyi támogatás	Gazdasági teljesítmény	13		
<u>GRI 202: Piaci Jelenlét 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Piaci jelenlét	14		
202-1	A nemenkénti kezdőfizetések aránya a helyi minimálbérhez viszonyítva	Piaci jelenlét	14		

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 200: Gazdasági témájú szabványok 2016					
<u>GRI 203: Közvetett gazdasági hatások 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Közvetett gazdasági hatások	15		
203-1	Infrastruktúra-be- ruházások és támo- gatott szolgálta- tások	Közvetett gaz- dasági hatások	15		
203-2	Jelentős közvetett gazdasági hatá- sok	Közvetett gaz- dasági hatások	15		
<u>GRI 204: Beszerzési gyakorlat 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Beszerzési gyakorlat	16		
204-1	Helyi beszállítók értékaránya	Beszerzési gyakorlat	16		
<u>GRI 205: Korruptióellenes fellépés 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Korruptióelle- nes gyakorlat	16		
205-1	Kommunikáció és képzés a korruptióellenes politikákról és eljárásokról	Korruptióelle- nes gyakorlat	16		

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 300: Környezetvédelmi témájú szabványok					
<u>GRI 301: Anyagok 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Környezetvédelem	19		
301-1	A felhasznált anyagok tömege vagy térfogata	Környezetvédelem	19		
301-2	Újrahasznosított input anyagok használata	Környezetvédelem	19		
301-3	Visszagyűjtött termékek és csomagolóanyagaik	Környezetvédelem	19		
<u>GRI 302: Energia 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Energiafelhasználás	19		
302-1	Energiafogyasztás a szervezeten belül	Energiafelhasználás	19		
302-2	Energiafogyasztás a szervezeten kívül	Energiafelhasználás	19		

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 300: Környezetvédelmi témájú szabványok					
<u>GRI 302: Energia 2016</u>					
302-3	Energiahatékony-ság	Energiafelhasz-nálás	19		
302-4	Energiafogyasztás csökkentése	Energiafelhasz-nálás	19		
302-5	A termékek és szolgáltatások energiaigényé-nek csökkentése	Energiafelhasz-nálás	19		
<u>GRI 303: Víz és szennyvíz 2018</u>					
303-1	A vízzel mint meg-osztott erőforrás-sal kapcsolatos interakciók	Vízfelhasználás	24		
303-2	Szennyvízkezelés	Vízfelhasználás	24		
303-3	Vízfogyasztás	Vízfelhasználás	24		

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 300: Környezetvédelmi témájú szabványok					
<u>GRI 305: Kibocsátások 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	CO ₂ kibocsátás	20		
305-1	Közvetlen (Scope 1) ÜHG-kibocsátások	CO ₂ kibocsátás	20		
305-2	Közvetett energia (Scope 2) ÜHG-kibocsátások	CO ₂ kibocsátás	20		
305-3	Egyéb közvetett (Scope 3) ÜHG-kibocsátások	CO ₂ kibocsátás	20		
305-4	ÜHG-kibocsátási intenzitás	CO ₂ kibocsátás	20		
305-5	ÜHG-kibocsátás csökkentése	CO ₂ kibocsátás	20		
305-6	Ózonkárosító anyagok (ODS) kibocsátása	Légköri kibocsátások	25		
305-7	Nitrogén-oxidok (NO _x), kén-oxidok (SO _x) és egyéb jelentős légköri kibocsátások	Légköri kibocsátások	25		

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 300: Környezetvédelmi témájú szabványok					
<u>GRI 306: Szennyezés és hulladék 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Hulladékgazdálkodás	26		
306-2	Hulladék típusok és lerakás szerint	Hulladékgazdálkodás	26		
306-4	Veszélyes hulladék szállítása	Hulladékgazdálkodás	26		
<u>GRI 307: Környezeti megfelelés 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Környezeti megfelelés	28	https://www.csabametal.hu/hu/alumini-um-nyomasos-ontode/minosegiranyitas	
307-1	Környezetvédelmi törvényekkel és szabályokkal szembeni nem-megfelelőség	Környezeti megfelelés	28		
GRI 400: Társadalmi témájú szabványok					
<u>GRI 401: Foglalkoztatás 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Foglalkoztatás	31		
401-1	Új belépő munkaerő és fluktuáció	Foglalkoztatás	31		

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 400: Társadalmi témájú szabványok					
<u>GRI 401: Foglalkoztatás 2016</u>					
401-2	A teljes munkaidőben foglalkoztatottak juttatásai, amelyek a határozott idejű szerződéssel vagy részmunkaidőben foglalkoztatottak számára nem biztosítottak	Foglalkoztatás	31		
401-3	Gyermekvállalás miatti huzamosabb távollét	Foglalkoztatás	31		

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 400: Társadalmi témájú szabványok					
<u>GRI 403: Munkahelyi egészség és biztonság 2018</u>					
403-1	Munkahelyi egészség és biztonság irányítási rendszer	Munkahelyi egészség és biztonság	32		1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről; 5/1993. (XII. 26.) MÜM rendelet a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról; 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről; 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról; 3/2002. (II.8.) SZCSM-EÜM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről; 2/1998. (I. 16.) MÜM rendelet a munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekéről; 50/1999. (XI. 3.) EÜM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről; 22/2005. (VI. 24.) EÜM rendelet a rezgésexpozíciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről; 66/2005. (XII. 22.) EÜM rendelet a munkavállalókat érő zajexpozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről; 2000. évi XXV. törvény a kémiai biztonságról; 25/2000. (IX. 31.) EÜM-SZCSM együttes rendelet a munkahelyek kémiai biztonságáról; 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről; 16/2008. (VIII. 30.) NFGM rendelet a gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról; 65/1999. (XII. 22.) EÜM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről; 54/2014. (XII. 5.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról; 143/2004. (XII. 22.) GKM rendelet a Hegesztési Biztonsági Szabályzat kiadásáról; 47/1999. (VIII. 4.) GM rendelet az Emelőgép Biztonsági Szabályzat kiadásáról
403-2	Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata	Munkahelyi egészség és biztonság	32		

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 400: Társadalmi témájú szabványok					
<u>GRI 403: Munkahelyi egészség és biztonság 2018</u>					
403-3	Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	Munkahelyi egészség és biztonság	32		
403-4	Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén	Munkahelyi egészség és biztonság	32		
403-5	Munkahelyi egészség és biztonsági képzés a munkavállalóknak	Munkahelyi egészség és biztonság	32		
403-6	A munkavállalók egészségének elősegítése	Munkahelyi egészség és biztonság	32		
403-7	Az üzlettel közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése	Munkahelyi egészség és biztonság	32		

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 400: Társadalmi témájú szabványok					
<u>GRI 403: Munkahelyi egészség és biztonság 2018</u>					
403-8	A munkahelyi egészség és biztonság irányítási rendszer által lefedett dolgozók köre	Munkahelyi egészség és biztonság	32		
403-9	Foglalkozásból eredő sérülések	Munkahelyi egészség és biztonság	32		
403-10	Foglalkozásból eredő betegségek	Munkahelyi egészség és biztonság	32		
<u>GRI 404: Oktatás és képzés 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Oktatás és képzés	34		
404-2	Programok a munkatársak készségfejlesztésére és segítség a munkahelyváltáshoz leépítés esetén	Oktatás és képzés	34		

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 400: Társadalmi témájú szabványok					
<u>GRI 404: Oktatás és képzés 2016</u>					
404-3	Rendszeres teljesítményértékelésben és karriermentzmentben részesülő munkatársak aránya	Oktatás és képzés	34		
<u>GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Emberi jogok és alapvető jogok	35		
405-1	Sokféleség az irányítói testületekben és a munkatársak körében	Emberi jogok és alapvető jogok	35		
<u>GRI 406: Hátrányos megkülönböztetés elkerülése 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Emberi jogok és alapvető jogok	35		
406-1	Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos esetek és a megtett intézkedések	Emberi jogok és alapvető jogok	35		

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 400: Társadalmi témájú szabványok					
<u>GRI 407: Egyesülési jog és kollektív szerződéshez való jog 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Emberi jogok és alapvető jogok	35		
407-1	Működési területek és beszállítók, ahol az egyesülési jog és kollektív szerződéshez való jog kockázatnak kitett	Emberi jogok és alapvető jogok	35		
<u>GRI 408: Gyermekmunka 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Emberi jogok és alapvető jogok	35		
408-1	Gyermekmunka szempontjából kockázatos működési területek és beszállítók	Emberi jogok és alapvető jogok	35		

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 400: Társadalmi témájú szabványok					
<u>GRI 409: Kényszermunka és kötelező munkavégzés 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Emberi jogok és alapvető jogok	35		
409-1	Kényszermunka és kötelező munkavégzés szempontjából kockázatos működési területek és beszállítók	Emberi jogok és alapvető jogok	35		
<u>GRI 413: Helyi közösségek 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Helyi közösségek	36		
413-1	Helyi közösségek bevonása a működésbe, hatásvizsgálatok és fejlesztési programok	Helyi közösségek	36	https://www.csabametal.hu/hu/kepzesek	

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 400: Társadalmi témájú szabványok					
<u>GRI 417: Termékek és szolgáltatások címkézése 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Ügyfelek tájékoztatása a termékek és szolgáltatások címkézése által	37		
417-1	Termékek és szolgáltatások címkézésével kapcsolatos következmények	Ügyfelek tájékoztatása a termékek és szolgáltatások címkézése által	37		
<u>GRI 418: Ügyfeleink adatainak védelme 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Ügyfelek adatainak védelme	38		
418-1	Az adatvédelem megsértése és adatvesztés miatti megalapozott panaszok	Ügyfelek adatainak védelme	38		
<u>GRI 419: Társadalmi és gazdasági megfelelés 2016</u>					
103-1-2-3	Vezetői megközelítés	Társadalmi és gazdasági megfelelés	38		

Adatközlés száma	Adatközlés címe	Fejezet a Fenntarthatósági jelentés 2018-ban	Oldalszám	Weboldal	Közvetlen válasz
GRI 400: Társadalmi témájú szabványok					
<u>GRI 419: Társadalmi és gazdasági megfelelés 2016</u>					
419-1	A társadalmi és gazdasági területi törvényeknek és szabályozásoknak való nem-megfelelés	Társadalmi és gazdasági megfelelés	38		

Csaba Metál Zrt.

Székhely: 5600 Békéscsaba, Kerek 637.

E-mail: csabametal@csabametal.hu

Web: www.csabametal.hu

Telefon: +36-66/430-881

Fax: +36-66/430-863

A fenntarthatósági jelentést készítette:

Planet Fanatics' Network Kft.

Kreatív koncepció és kiadványtervezés:

Planet Fanatics' Network Kft.

Felelős kiadó:

Csaba Metál Zrt.